1. Энэ компани менежментийн хэдэн түвшинтэй вэ?

Ажилтанууд, доод түвшин дунд түвшин гэсэн 3 түвшинтэй.

1. Тасним Хан менежментийн чиг үүргүүдээс юу юуг хийсэн бэ? Жишээ гарган тайлбарла.

* Төлөвлөгөө -> Тасним Хан нь календарь дээрээ тухайн өдөр юу хийхээ бичиж өгдөг боловч нарийвчлан зааж өгдөггүй нь түүний дутагдал болсон. Тэдээс тэдэн цагт тийм зүйл хийнэ гэсэн нарийн төлөвлөгөөгүй байсан.
* Зохион байгуулах -> Энэхүү чиг үүрэг нь Тасним Ханы хувьд боломжийн байгаа мэт санагдсан. Ажилчид нь юу хийхээ сайн мэддэг, өгөгдсөн үүрэг даалгаврыг хэлснээр нь гүйцэтгэдэг зэрэг нь зохион байгуулалттай хамааралтай. Жишээ нь туслах ажилтандаа хэд хэдэн даалгаврыг үүрэг болгож байсан.
* Манлайлах -> Тасним Ханд хамгийн дутагдмал чиг үүрэг бол манлайлах чадвар юм. Учир нь тэр ажилчидаа хөхүүлэн дэмжиж идэвхжүүлэх чадвар нь хангалттай биш байсан. Жишээ нь тэр хүний нөөцийн менежертэйгээ харилцах, ойлголцох, хүндлэх зэрэг дээр асуудалтай байсан.
* Хянах -> Тасним Хан хэтэрхий их ачааллыг өөр дээрэ авч байгаа учраас байгууллагын үйл ажиллагааг хянахад нь ихээхэн хүндрэлтэй байгаа нь харагдсан.

1. Тасним Хан Минцбергийн тодорхойлсон менежерийн үүргүүдээс ямар ямар үүргүүдийг гүйцэтгэсэн бэ?

* Шийдвэр гаргалтын үүрэг -> Тэрээр гэрээлэгч нартай шинэ гэрээний талаар уулзалт хийсэн бөгөөд төсвийн талаар нарийвчлан ярилцсан. Мөн шинэ өргөтгөлийн ажилтай холбоотой асуудлыг хэлэлцэх бөгөөд газрыг хямд үнээр худалдаж авсан зэрэг нь шийдвэр гаргалтын үүрэгт хамаарч байна.

1. Тасним Хан сайн менежер үү? Муу менежер үү?

Тасним Хан нь сайн менежер. Учир нь тэр юу хийхээ сайн мэддэг бөгөөд ажилчидаа удирдан чиглүүлж, ямар нэгэн асуудал гарах үед шаардлагатай арга хэмжээнүүдийг авч ажиллаж байсан. Түүнчлэн өдөрт юу хийхээ тэмдэглэдэг нь замбараагүйдэл үүсэхээс сэргийлж чадаж байсан нь түүний хувьд том амжилт юм. Мөн тэр өргөтгөлийн газрыг хямд үнээр авсан, өдөрт хийх зүйлийнхээ зорилгод хүрч ажиллаж байсан гээд менежзрийн үүргээ хангалттай биелүүлж байсан.